

Observatorio de género y pobreza

Impacto de la Pobreza en las Mujeres Argentinas

Buenos Aires 22 y 23 de abril de 2009

Grupo Estudios del Trabajo

Línea de Investigación

Análisis e investigación del mercado laboral y las Relaciones Laborales

Áreas de trabajo

- Género
- Trabajo Decente (análisis salarial/registración/diálogo social)
- Educación y Trabajo
- Pobreza
- Trabajo Infantil y jóvenes
- Indicadores socio-laborales
- Trabajo rural y periurbano
- Políticas de Empleo

Docencia

- Cátedra de Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales
- Carrera de Especialización en Relaciones Laborales

Integrantes

- María Estela Lanari (Dra. en Ciencias Sociales)
- Patricia Alegre (Mg. en Estadística Aplicada)
- Ana Julia Atucha (Lic. en Economía)
- Eleonora Slavin (Dra. en Derecho esp. En Laboral)
- Eugenio Actis Di Pasquale (Lic. en Economía- Becario Doctoral de CONICET – Ciencias Sociales y Humanas)
- Marcos Gallo (c Mg. en Economía Política)
- Eugenia Labrunée (Mg. en Desarrollo Económico Local)
- Emilia Garmendia (Mg. en Educación)
- Silvia Ana Malvasi (Mg. en Tecnología Educativa)

Preguntas que nos relacionaron con la problemática de género

Insumos para el diagnóstico

→ Brecha Salarial

→ \neq inserción laboral y sus implicancia

→ Indicadores de género para diferentes brechas

→ Diferencias intragénero

→ Trabajo Decente desde la perspectiva de género

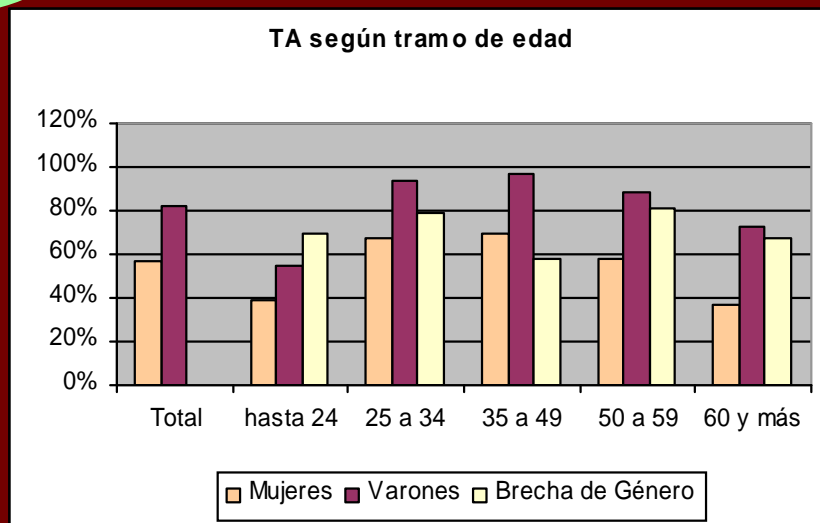
→ Políticas de empleo

→ Institucionalidad de las políticas

Inserción Laboral De Las Mujeres

Entre 1991 y el 2001, la tasa de actividad -TA- de las mujeres se incrementó en 5.4 pp., alcanzando en el 2003, para el tramo de 15 a 65 años, al

52,8%



Fuente EPH tercer trimestre 2006

- ✓ La TA es más elevada entre quienes son más educadas
- ✓ La participación decrece en relación a la cantidad de hijos
- ✓ La ocupación se da prioritariamente en puestos de tiempo parcial segregación
- ✓ Son la mayoría dentro del grupo de trabajadores precarios y sin salario
- ✓ Menos del 30% ocupan puestos de jerarquía
- ✓ A nivel ingresos la desigualdad a favor de los hombres continúa siendo significativa

Tasas de desocupación y subocupación

Cuadro XVI Tasas de Desocupación y Subocupación según sexo y posición en el hogar
Población 15 a 65 años - Tercer trimestre 2006

| Grupos de Edad | Mujeres | | Varones | | Brechas | |
|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | Tasa de Desocup. | Tasa de Subocup. | Tasa de Desocup. | Tasa de Subocup. | Tasa de Desocup. | Tasa de Subocup. |
| Total | 12,6% | 14,6% | 8,7% | 8,2% | 1,44 | 1,79 |
| jefe/a | 8,1% | 17,0% | 4,4% | 7,0% | 1,85 | 2,43 |
| cónyuge | 8,9% | 14,0% | 6,3% | 7,0% | 1,42 | 1,99 |
| hijo/a | 22,0% | 12,3% | 18,8% | 11,2% | 1,17 | 1,10 |
| otros | 16,4% | 17,9% | 12,5% | 8,5% | 1,32 | 2,09 |
| | | | | | | |

Fuente: DGEyEL - SPTyEL, en base a EPH (INDEC).

✓ El 55,2% son pobres, 26,2% indigentes y del total de PJyJH el 69,3% son mujeres

Las actuales instituciones *facilitadoras* de la perspectiva de género

La articulación entre políticas clave en la promoción de la igualdad de oportunidades

- ❖ Constitución Nacional
 - ❖ Ley 24.012 o Ley de Cupo
 - ❖ Ley 25. 877
 - ❖ Ley 25.674 de Cupo Sindical Femenino
 - ❖ Programa Nacional de Trabajo Decente 2005-2007
 - ❖ Objetivos de Desarrollo del Milenio para Argentina
 - ❖ Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales
-
- ❖ Organizaciones no gubernamentales

Áreas de Gestión

La institucionalidad de género en el espacio publico

❖ En el MTEySS

Comisión Tripartita de Igualdad de Trato y Oportunidades entre hombres y mujeres en el Mundo Laboral (CTIO)

Coordinación de Equidad de Género e igualdad de oportunidades: Área de Desarrollo de Políticas de Equidad e Igualdad de Oportunidades, y Área CTIO.

Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales: Estudios Específicos

❖ Jefatura de Gabinete

Consejo Nacional de La Mujer

Programas para la inserción de las Mujeres

- ❖ FORMUJER Programa Regional para el Fortalecimiento de la Formación Técnico y Profesional de Mujeres de Bajos Ingresos, resulta de la necesidad auspiciar la equidad de género y mejorar la formación
- ❖ PIOME Programa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en el Empleo
- ❖ SOLAM –Programa Servicios de Orientación Laboral

2001: 45% de las mujeres en edad de trabajar - 13.600.000 - completó el nivel primario de educación y cerca del 4% eran analfabetas

Programas vigentes

2006 Planes de Capacitación: 84% de asistentes eran mujeres

76% asistieron a cursos de formación profesional

85% participaron en el programa terminalidad educativa

- Programa Seguro de Capacitación y Empleo para el Servicio Doméstico
- Programas Para Mujeres Del Ámbito Rural

Proyecto Mujer Rural

Programa Social Agropecuario

Programa de Pequeños Productores Agropecuarios (PROINDER)

Programa de Desarrollo Rural (PRODERNOA y PRODERNEA)

Las mujeres campesinas representan el 47% de la población rural (C2001)

Programas Provinciales

| Programas con enfoque de género por distribución geográfica | | |
|---|---|--|
| Provincias y C.A. de Bs.As. | Área de Gestión | Programas |
| Ciudad Autónoma de Buenos Aires | Derechos Humanos y Sociales: Dirección General de la Mujer | <i>Fortalecimiento de Políticas de Igualdad de Oportunidades</i> Inserción de la mujer en la economía Desarrollo Comunitario y Género |
| Buenos Aires | Secretaría de Derechos Humanos: Dirección de promoción de la equidad Dirección de participación y liderazgo de la mujer | Acciones para promover la inclusión de la perspectiva de género en las políticas del Estado Provincial y capacitar a funcionarios, organizaciones sociales y otros actores de la comunidad en materia de derechos humanos de las mujeres y para combatir la violencia de género |
| La Pampa | Ministerio de Bienestar Social: Consejo Provincial de la Mujer/Áreas Mujeres Municipales | Compete al Consejo Provincial de la Mujer asistir y asesorar en todo lo relacionado con las medidas de Gobierno tendientes a la promoción de la igualdad de los ciudadanos de ambos sexos y a la participación de la mujer en las actividades de índole política, cultural, económica y social Asimismo compete al C.P.M. hacer al diseño, planificación y promoción de las políticas públicas. Incorporar la perspectiva de Género en los distintos ámbitos, El C.P.M. tiene como objetivo primordial, "generar un espacio institucional específico desde donde abordar la problemática de la Mujer pampeana con una perspectiva intersectorial e integrada" y pretende impulsar todas aquellas acciones que contribuyan a : Mejorar las condiciones de vida de la Mujer; -a su capacitación;-a la superación de situaciones donde se registren procesos discriminatorios; -a fortalecer su condición de sujeto social |

| | | |
|----------|--|--|
| Mendoza | Ministerio de Desarrollo Social: Instituto de Políticas Públicas para la equidad entre Hombres y Mujeres Áreas Mujer Departamentales | Cooperación Técnica CFI Proyecto Piloto Provincial de Capacitación a Jefas de Hogar Programas mujeres empresarias hacia el siglo XXI Programa vivir la equidad Programa BID-OPTIMA: igualdad de oportunidades en espacios laborales Programa Mujer Rural |
| Córdoba | | Programa Provincial Mujer Campesina Programa mujer Equidad Provisional |
| Santa Fe | Subsecretaría de Niñez, Adolescencia y Familia | Programa Área Mujer |
| Misiones | Dirección de la Mujer Ministerio de Bienestar Social, de la Mujer y Juventud | programa plan federal de la mujer asociación civil mundo joven "El enfoque de género en atención primaria de la salud" ONG ellas por derecho propio "La adolescencia y el embarazo no deseado" Municipalidad de Cerro Cora "cultivándonos" Biblioteca popular Sarmiento "preparando emprendedoras" ONG Instituto mujer y familia "curso-taller sobre violencia hacia la mujer en el ámbito policial" Dirección de desarrollo comunitario "capacitación en microproyectos productivos a grupos de mujeres desde una perspectiva de género" ONG Casa de la mujer "desarrollo de iniciativas de integración social de mujeres pertenecientes al sector informal de la economía Subsecretaria de la mujer y la familia "Capacitación de Líderes Comunitarias Legales" Municipalidad de San Pedro "capacitación hospitalaria para mujeres rurales" Proyecto fortalecimiento de la capacidad emprendedora |
| San Luis | | Programa Mujer y Comunidad |
| Chubut | Área Mujer Municipal | Sub Programa: Género y Equidad |

El Enfoque Transversal

" *El mainstreaming de género* es la organización (la reorganización), la mejora, el desarrollo y la evaluación de los procesos políticos, de modo que una perspectiva de igualdad de género se incorpore a todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por los actores involucrados en la adopción de medidas políticas "

Principios que lo orientan

- ✓ Transformación conceptual: la igualdad de hecho pasa a sumarse a la igualdad de derecho
- ✓ Introducción del mainstreaming de género en la agenda política
- ✓ Intervención de las mujeres en las instituciones y en los espacios de toma de decisiones
- ✓ Preferencia hacia las políticas de igualdad de género y otras de trascendencia para las mujeres
- ✓ Reforma del funcionamiento de las Administraciones en cuanto a proceso, mecanismos (cambio en la modalidad de coordinación y empleo de una metodología que integre la recogida de datos desagregados por género y la evaluación del impacto de género) y agentes políticos (agentes políticos, institucionales, especialistas en igualdad de género, miembros de la sociedad civil).

Comentarios generales

- ❖ El aumento significativo de la mujer en los años noventa esta relacionado con la pérdida de trabajo de los jefes de hogar y por la necesidad de compensar esos ingresos faltantes en el núcleo familiar. Esta lectura no permite suponer que la alta incorporación de la mujer al trabajo se deduzca de la igualdad de oportunidades
- ❖ las ramas de actividad que lideran la creación de vacantes son típicamente masculinas
- ❖ la situación de pobreza y las variables con ella relacionadas, bajo nivel de instrucción, escaso capital social, localización residencial, composición del hogar, distribución de responsabilidades al interior del mismo, condicionan la existencia de equidad a nivel inter e intra género
- ❖ La correlación de pobreza, educación y exclusión, son las principales barreras al ingreso a las actividades remuneradas por el mercado y al sistema de seguridad social, cuestión que afecta de modo singular el primer empleo de la mujer y a quienes pertenecen a pueblos originarios

- ❖ Existen restricciones de información entre ellas las que se refieren a las razones de la demanda que definen las preferencias de género al momento de emplear
- ❖ Las políticas implementadas en la primer etapa buscaron atenuar los desequilibrios de mercado fueron restrictiva y de corto plazo
- ❖ En el contexto de la normativa vigente existe marco para profundizar las políticas universales junto a la focales promoviendo políticas de empleo
- ❖ En su conjunto apuntaron al trabajador varón y en los casos en que se consideró a la mujer como foco de aplicación, se la tuvo en cuenta por su situación de pobreza y vulnerabilidad
- ❖ No obstante el cambio aun en este esquema no se visualiza que la problemática de género sea de tratamiento transversal. Es decir que existan políticas de empleo que efectivamente busquen atenuar desde su concepción cuestiones de discriminación y segregación tal como se examina en este estudio